

## Principy výběru soudních funkcionářů

**1. Výslovný zákaz opakovaného jmenování soudce do funkce předsedy a místopředsedy soudu.**

**2. Transparentní a jasný způsob tvorby výběrových komisí (dále jen “komise”) tak, aby ministerstvo spravedlnosti nemohlo samo rozhodnout o obsazení konkrétního místa v justici:**

- a) Možnost libovolného výběru člena komise ministrem spravedlnosti by měla být omezena.
- b) Transparentnost sestavování konkrétní komise musí být zaručena zveřejněným seznamem kandidátů na členy komise.
- c) Členem každé komise by měl být vždy jeden člen soudcovské rady.
- d) V případě výběru předsedy vrchního a krajského soudu by členem komise měli být: náměstek ministra spravedlnosti určený ministrem spravedlnosti; odborník pro oblast řízení soudnictví (nikoliv z řad soudců) určený ministrem spravedlnosti; předseda soudcovské rady soudu, u kterého se funkce předsedy obsazuje, nebo jím určený člen soudcovské rady; předseda Nejvyššího soudu nebo jím určený soudce; člen vybíraný losem - předseda soudu stejného stupně, u kterého se funkce předsedy neobsazuje, nebo jím určený soudce, s výjimkou předsedy, jehož nástupce je vybírán.
- e) V případě výběru předsedy okresního soudu by členem komise měli být: náměstek ministra spravedlnosti určený ministrem spravedlnosti; odborník pro oblast řízení soudnictví (nikoliv z řad soudců) určený ministrem spravedlnosti; předseda soudcovské rady soudu, u kterého se funkce předsedy obsazuje, nebo jím určený člen soudcovské rady; předseda nebo jím pověřený místopředseda krajského soudu (v jehož obvodu je okresní soud, u kterého se funkce předsedy obsazuje); člen vybíraný losem - předseda nebo místopředseda okresního soudu.

**3. Jednotné a transparentní postupy a kritéria pro výběr soudních funkcionářů:**

- a) Ústní část výběrového řízení bude veřejná - účast veřejnosti bude zaručena.
- b) Na webu Ministerstva spravedlnosti budou zveřejněny následující podklady uchazeče k výběrovému řízení: strukturovaný životopis a přehled o publikační, pedagogické, vědecké, řídicí nebo jiné tvůrčí či odborné činnosti, která může být významná pro posouzení jeho předpokladů pro výkon funkce, o kterou se uchází.
- c) Klíčovými vlastnostmi kandidátů pro výběr soudních funkcionářů jsou především:
  - Osobnostní kvality a charakter, intelektuální kapacita, schopnost porozumění a férové jednání, autorita a komunikační schopnosti
  - Manažerské dovednosti, zejména řídicí a organizační, efektivita práce,
  - Schopnost formulovat představy o řízení soudu a o řešení aktuálních problémů na soudě